



Hockey Club Trento

Tempo sul ghiaccio e politica di convocazione

2 settembre 2024



Visione

*“Essere un leader nazionale
nello sviluppo dei giocatori.”*

Missione

- Abbiamo una linea di comunicazione forte, sana e coerente tra tutte le parti interessate (atleti, allenatori, genitori, federazione, sponsor e membri del direttivo).
- Alleniamo gli atleti a sviluppare le competenze sportive, fisiche, mentali e sociali di cui hanno bisogno per raggiungere il loro meglio e avanzare a livelli più alti di competizione.
- Offriamo un ambiente stimolante e di apprendimento permanente per tutti gli atleti e il personale.
- Siamo una società rispettata che contribuisce alla comunità.
- Operiamo con responsabilità fiscale e rispettiamo le sfide dei nostri stakeholder.

Identità e valori

- Siamo un programma incentrato sull'atleta.
- Siamo convinti che ogni atleta possa raggiungere il successo se dispone delle giuste condizioni e del giusto supporto.
- Apprezziamo la verità e l'onestà e il percorso chiaro che questi valori creano.
- Apprezziamo il duro lavoro e il modo in cui il sudore alimenta il successo.
- Apprezziamo l'integrità e la forza caratteriale che essa costruisce.
- Diamo valore all'impegno e ai campioni che esso crea.
- Apprezziamo la disciplina, la provvidenza e la generosità e le libertà che esse sviluppano e forniscono.

Principi di sviluppo

1. Allenamento appropriato all'età e alle abilità: adattare i programmi di allenamento alla fase di sviluppo dell'atleta, concentrandosi sulle abilità fondamentali in giovane età e aggiungendo progressivamente tecniche specifiche per lo sport ed elementi tattici man mano che matura.
2. Sviluppo olistico: affrontare gli aspetti fisici, tecnici, tattici, psicologici, emotivi e sociali dello sviluppo per promuovere atleti completi.
3. Sviluppo dell'atleta a lungo termine (LTAD): dare priorità alla crescita e alla sostenibilità a lungo termine rispetto alla specializzazione precoce per ridurre il rischio di esaurimento e infortuni.
4. Valutazione coerente: valutare regolarmente i progressi attraverso parametri di prestazione, valutazioni delle abilità e feedback per garantire un miglioramento continuo.
5. Ambiente positivo: creare un'atmosfera di supporto e incoraggiamento per promuovere motivazione, divertimento e una mentalità di crescita.
6. Attenzione personalizzata: riconoscere che ogni atleta si sviluppa al proprio ritmo e personalizzare il supporto in base alle proprie esigenze e capacità uniche.
7. Incoraggiare il riposo e il recupero: sottolineare l'importanza del riposo, dell'alimentazione e del recupero per prevenire il sovrallenamento e supportare la salute e lo sviluppo generale.
8. Formazione e comunicazione: coinvolgere atleti, allenatori e genitori per istruirli sui principi dello sviluppo, assicurandosi che tutti siano allineati e supportino il percorso dell'atleta.

Tempo sul ghiaccio e politica di convocazione

Settembre 2024

Introduzione:

L'Hockey Club Trento (HCT) ha stabilito questa politica per il tempo sul ghiaccio al fine di garantire equità, coerenza e trasparenza nell'assegnazione del tempo sul ghiaccio a tutti i giocatori, promuovendo al contempo lo sviluppo e il successo della squadra. La politica delinea i principi e le linee guida che regolano la distribuzione del tempo sul ghiaccio all'interno della nostra organizzazione hockeistica.

1. Principi del tempo sul ghiaccio:

1.1 Trasparenza e correttezza: Tutti i giocatori, a prescindere dal livello di abilità o dall'esperienza, saranno trattati con trasparenza e correttezza quando si tratta di assegnare il tempo sul ghiaccio.

1.2 Sviluppo: L'obiettivo principale dell'assegnazione del tempo sul ghiaccio è lo sviluppo dei giocatori. Gli allenatori cercheranno di offrire ai giocatori l'opportunità di migliorare le proprie capacità e di contribuire al successo della squadra.

1.3 Successo della squadra: Le decisioni sul tempo sul ghiaccio saranno prese tenendo conto del successo della squadra. Gli allenatori prenderanno le decisioni che ritengono diano alla squadra le migliori possibilità di vittoria.

2. Assegnazione del tempo sul ghiaccio:

2.1 Discrezionalità degli allenatori: Gli allenatori hanno la facoltà di decidere in merito al tempo a disposizione sul ghiaccio in base alla loro valutazione delle capacità, dell'impegno, dell'atteggiamento e dell'impegno di ciascun giocatore verso gli obiettivi della squadra.

2.2 Rotazione: gli allenatori si impegneranno a far ruotare i giocatori dentro e fuori dalla formazione per garantire a tutti l'opportunità di dare il proprio contributo.

2.3 Prestazioni: I giocatori che dimostrano costantemente impegno, dedizione e un atteggiamento positivo durante gli allenamenti e le partite possono ricevere più tempo sul ghiaccio.

2.4 Limitazione del tempo sul ghiaccio: il tempo sul ghiaccio verrà ridotto in caso di cattivo atteggiamento o sforzo, gioco indisciplinato, penalità errate, conversazioni con gli arbitri, permanenza sul ghiaccio troppo a lungo durante un turno, gioco egoistico, comportamento irrispettoso nei confronti di un avversario, compagno di squadra, arbitri o membri dello staff.

2.5 Situazioni di gioco: Il tempo sul ghiaccio può variare a seconda della situazione di gioco, compreso il punteggio, gli special team e al livello degli avversari.

2.6 Infortuni e salute: Infortuni e problemi di salute possono influire sull'assegnazione del tempo sul ghiaccio. I giocatori devono comunicare tempestivamente allo staff tecnico eventuali infortuni o problemi di salute.

3. Comunicazione:

3.1 Dialogo aperto: I giocatori e i genitori sono incoraggiati ad avere una comunicazione aperta e rispettosa con gli allenatori in merito a dubbi o domande sul tempo sul ghiaccio.

3.2 Feedback: Gli allenatori forniranno ai giocatori un feedback sulle loro prestazioni e sulle aree di miglioramento, aiutandoli a comprendere i fattori che influenzano l'assegnazione del tempo sul ghiaccio.

4. Aspettative della squadra:

4.1 Atteggiamento di squadra: Tutti i giocatori sono tenuti a privilegiare il successo della squadra rispetto alle statistiche personali o al tempo sul ghiaccio.

4.2 Presenza: La presenza regolare agli allenamenti e alle partite è obbligatoria e i giocatori sono tenuti ad arrivare puntuali.

4.3 Rispetto: I giocatori, gli allenatori e i genitori devono sempre mostrare rispetto per gli altri, per gli ufficiali di gara e per gli avversari.

4.4 Etica del lavoro: I giocatori sono incoraggiati a lavorare sodo durante gli allenamenti e a dimostrare un impegno per il miglioramento personale.

5. Eccezioni:

5.1 Circostanze speciali: In situazioni eccezionali, come azioni disciplinari o prestazioni straordinarie, l'assegnazione del tempo sul ghiaccio può discostarsi dalle linee guida generali.

Nota:

La presente Politica sul tempo sul ghiaccio sarà rivista periodicamente dal Direttore Hockey, dallo staff tecnico e dalla dirigenza dell'HCT per garantirne l'efficacia e trasparenza. Se necessario, potranno essere apportate modifiche.

Politica di convocazione nelle under superiore

2 Settembre 2024

Introduzione:

Questa politica di affiliazione è stata stabilita dall'Hockey Club Trento per fornire linee guida e procedure per la selezione e l'integrazione dei giocatori delle squadre più giovani che vengono chiamati a far parte della squadra più grande per partite o eventi specifici. Questa politica mira a garantire trasparenza, oggettività e una transizione agevole per i giocatori, sostenendo al contempo lo sviluppo e il successo delle squadre dell'Hockey Club Trento.

1. Ammissibilità per l'affiliazione:

1.1 Età e idoneità: I giocatori affiliati devono soddisfare i requisiti di età e di eleggibilità stabiliti dalla federazione.

1.2 Abilità e sviluppo: I giocatori delle squadre più giovani possono essere presi in considerazione per l'affiliazione a squadre più grandi in base al loro livello di abilità e alle esigenze di sviluppo di entrambe le squadre.

1.3 Priorità HCT: tutti i giocatori HCT idonei devono essere presi in considerazione prima che si verifichi qualsiasi affiliazione esterna. I giocatori di squadre più giovani devono essere in grado di competere a un livello superiore senza preoccuparsi della sicurezza, della sicurezza e delle capacità dei giocatori.

1.4 Giocatori avanzati: i giocatori di una categoria inferiore che possono esibirsi con competenza a un livello superiore potranno giocare in entrambe le squadre e avranno la posizione/classifica in entrambe le squadre guadagnata dalle loro capacità. Verrà data un'attenta considerazione al carico di lavoro di questi giocatori con doppio roster.

Al contrario, ai giocatori che richiedono un maggiore sviluppo verrà data l'opportunità di allenarsi con una categoria inferiore, dando loro più tempo sul ghiaccio e ripetizioni.

2. Processo di selezione:

2.1 Raccomandazione degli allenatori: La decisione di affiliare un giocatore di una squadra più giovane a una squadra più grande sarà presa dai rispettivi allenatori, in consultazione con il Direttore Hockey.

2.2 Prestazioni e contributo: I giocatori saranno selezionati per la convocazione in base al loro rendimento negli allenamenti e nelle partite della squadra più giovane, al loro atteggiamento, all'etica del lavoro e al loro potenziale di contribuire positivamente alla squadra più grande.

2.3 Comunicazione: Gli allenatori comunicheranno la decisione di convocare un giocatore sia al giocatore stesso che ai suoi genitori/tutori in modo tempestivo e trasparente.

3. Integrazione del giocatore:

3.1 Orientamento: Gli allenatori dell'HCT sono tenuti a garantire che i giocatori convocati ricevano una sessione di orientamento per familiarizzare con le routine, le aspettative e i sistemi della squadra più grande.

3.2 Transizione rispettosa: Gli allenatori e i compagni di squadra devono accogliere i giocatori convocati con rispetto e sostegno, aiutandoli ad ambientarsi nel nuovo ambiente di squadra.

3.3 Tempo di gioco: ai giocatori convocati non può essere garantita una quantità specifica di tempo di gioco, ma saranno date opportunità in base alle loro prestazioni e alle esigenze della squadra più anziana.

Nota:

Questa politica di convocazione sarà rivista periodicamente dal direttore dell'Hockey, dallo staff tecnico e dalla dirigenza dell'HCT per garantirne l'efficacia e l'equità. Se necessario, potranno essere apportate modifiche.